

도민과 함께하는 열린도정 구현

7-1. 도민과의 소통강화

7-1-1. 도민 중심의 소통 도정 운영

7-1-2. 도민이 참여하는 도정평가제도 운영

7-2. 건전한 재정확보

7-2-1. 순세계잉여금 30%이상 지방채 원리금 상환

7-2-2. 낭비성 예산 절감

7-2-3. 도 시책추진경비 한도액의 90% 사용

7-2-4. 「전남예산정책센터」 전남도의회 내 설치

7-3. 신뢰·상생을 위한 분위기 조성

7-3-1. 공직자 청렴도 향상을 위한 제도 등 장치 마련

7-3-2. 공정하고 투명한 인사 운영

7-3-3. 공직자 창의적인 업무수행 지원시스템 구축

7-3-4. 전남발전연구원·광주발전연구원 역할 제고

7-1-1

도민 중심의 소통 도정 운영

목표

도정의 주요정책 및 현안에 대한 도민의 의견을 폭넓게 수렴하여 도정에 반영하는 등 도민 중심의 소통 도정 구현

한 눈에 보는 공약

사업기간	임기 내 완료	<input checked="" type="checkbox"/>	사업성격	예산사업	<input type="checkbox"/>	사업비	국비	<input type="checkbox"/>	도비	<input type="checkbox"/>
	임기 후 지속	<input type="checkbox"/>		비예산사업	<input checked="" type="checkbox"/>		시군비	<input type="checkbox"/>	민자	<input type="checkbox"/>

추진방향

- 도정 분야별로 공청회, 토론회 개최 등 다양한 방식의 소통 추진
- 도민의 생생한 의견을 도정에 반영하기 위한 현장행정 강화
- 전문가, 시민사회단체 등과의 만남을 통한 도정 발전 의견 수렴

추진계획

① 추진체계 구축

- 도민소통 정책 수립 등 총괄관리 : 도민소통실
- 부서별 소통과제 발굴·추진 : 실·국·원 및 사업소 등
 - 실국별 소통시책 조사 및 과제 발굴(9월중)
- 소통정책 추진상황 점검(반기별)

② 소통기반 확충

- 민간·사회단체와의 소통 활성화를 위한 네트워크 구축
 - 도 단위 유관기관 및 저명인사, 각종 민간사회단체 명부 구축·관리
- 출향인사 소통 협력 시스템 구축
 - 호남권 출신 명사, 전직 장·차관, 국회의원, CEO 등 주요인사 명단 일제 정비 추진
 - 호남권 출신 저명인사 모임 구성·운영, 향우회 상생협력 체계 구축 등

- 도·시군 및 도의회와의 소통협력 기반 구축
 - 시장·군수 정책간담회 개최 (1회)
 - 부단체장 회의 매월 정례적 개최 (시군 순회 및 영상회의 병행)
 - 도의회와의 정례적 대화의 장 마련

③ 도민 맞춤형 소통 활성화 추진

- 도정 주요정책 및 현안사항에 대한 도민 의견수렴 반영
 - 정책자문위원회 활성화, 각종 직능 단체 및 전문가 대화의 장 마련
 - 온라인 정책토론폰방 운영 활성화, 도지사 시군 순방 실시(매년 2~4월) 등
- 도민과 소통하는 「현장 행정」 강화
 - 도서, 벽지, 농민, 산업 근로자와의 일터에서의 만남 등 「도지사 삶의 현장 속」 소통 릴레이 운영 (반기 1회)
 - 도청 전 공무원이 도민들의 생생한 삶의 현장을 찾아 체험하고 소통하는 「도민 소통의 날」 운영 (분기 1회)
 - 현장에서 답을 찾는 현장행정 추진(전 직원 월 1회 이상)
 - 시군 행정지원담당관제 및 공무원 ‘현장 견문보고제’ 운영 등
 - 지역현안 사업에 대한 「찾아가는 현장토론회」 개최 운영
- SNS, 모바일 등을 활용한 도민과의 소통 강화
 - 소통 채널별 * 특성에 맞는 도민 맞춤형 도정정보 적기 제공
 - * 페이스북, 트위터, 블로그, 카카오톡 등
 - 새로운 미디어환경 변화에 맞춰 모바일 소통방안 도입

■ 기대 효과

- 도민의 목소리를 더 많이 듣고 도민과 함께 하는 소통도정 구현
- 도정에 대한 이해의 폭을 넓힘으로써, 소통·공감을 통한 신뢰 구축

7-1-2

도민이 참여하는 도정평가제도 운영

목표

- 공약사항 및 도정 주요업무에 대한 현장 중심 평가(연 2회)
- 주요정책 확인평가 후 도민 의견수렴(연 2회)

한 눈에 보는 공약

사업기간	임기 내 완료	<input checked="" type="checkbox"/>	사업성격	예산사업	<input type="checkbox"/>	사업비	국비	<input type="checkbox"/>	도비	<input type="checkbox"/>
	임기 후 지속	<input type="checkbox"/>		비예산사업	<input checked="" type="checkbox"/>		시군비	<input type="checkbox"/>	민자	<input type="checkbox"/>

추진방향

- 도정과 공약사항에 대해 정기적 평가 실시로 투명 행정 구현
- 주요정책에 대한 확인평가와 우수시책 선정으로 행정 책임성 강화

추진계획

- (도지사 업무 평가) 도민의 공약평가 기구인 「공약이행 주민평가단」 을 「도민평가단」 으로 확대 운영(조례 개정 사항)
 - 기능 : (현재) 공약사항 추진상황 점검에 한정 → (변경) 공약사항뿐만 아니라 국제대회, 건설사업 등 대규모 사업에 대한 현장 중심 평가로 확대
 - 구성 인원 : (현재) 30명 → (변경) 50명
 - 구성 방식 : 일반 도민은 공개모집, 시민단체·각계 전문가는 실국 추천을 받은 후보군에 대해 지사님 결심으로 확정
- (주요정책 확인평가 기능 강화) 도지사 지시사항·공약사항, 실국 주요업무 중 부진사업에 대해 반기별 확인평가 후 도민 의견 수렴
- (우수시책 평가) 도민의 도정참여 보장을 위해 「온·오프라인 평가시스템」 을 도입, 매년 1월 「전라남도를 빛낸 10대 시책」 선정

기대 효과

- 도정현안에 대한 참여와 소통으로 도민의 뜻을 투명하게 반영

추진부서

정책기획관

정책평가팀장 강하춘

담당자 심명섭(☎2162)

7-2-1 순세계잉여금 30%이상 지방채 원리금 상환

목표

순세계잉여금 30% 이상을 지방채 상환에 사용 지방 재정 건전성 강화

한 눈에 보는 공약

사업기간	임기 내 완료	<input checked="" type="checkbox"/>	사업성격	예산사업	<input type="checkbox"/>	사업비	국비	<input type="checkbox"/>	도비	<input type="checkbox"/>
	임기 후 지속	<input type="checkbox"/>		비예산사업	<input checked="" type="checkbox"/>		시군비	<input type="checkbox"/>	민자	<input type="checkbox"/>

추진방향

- 매년 발생하는 순세계잉여금*의 30% 이상을 지방채 원리금 상환에 사용하여 지방채무 규모 감축

* 결산서상 순세계잉여금에서 연도말 국비 추가분, 시·군 교부금 제외

추진계획

- '12년부터 설치·운영중인 지방채 상환기금*을 활용하여 원리금 상환
 - * 근거 : 『지방재정법』 제52조(결산상 잉여금의 처리), 『전라남도 지방채 상환 기금 설치 및 운용조례』 제2조(기금의 조성)

- 지방채 현황 : 6,277억원(2015년도말 일반회계 실질채무 기준)
 - 지역개발기금 차입 4,835, 금융기관 1,426, 재정공제회 16

《최근 3년간 순세계잉여금 채무상환 사용현황》

(단위 : 억원, %)

연도별	순세계잉여금(A)	채무상환(B)	상환비율(A/B*100)
계	5,585	1,706	30.6
2014년	1,277	400	31.3
2015년	2,422	628	25.9
2016년	1,886	678	36.0

※ 도 '지방채 발행 및 상환계획' 상 지사님 임기('15.~'18.) 중 평균 상환액은 약 661억원으로 '16년 순세계잉여금을 기준으로 매년 약 35%상환 예정

기대 효과

- 순세계잉여금을 활용하여 지방채를 지속 상환함으로써 지방 재정 건전성 확보

추진부서

예산담당관

예산총괄팀장 김현옥

담당자 윤가람(☎2523)

7-2-2

낭비성 예산 절감

목표

예산 절감요소 발굴과 예산 집행성과를 평가·분석하여 효율적인 예산편성·관리 도모

한 눈에 보는 공약

사업기간	임기 내 완료 <input checked="" type="checkbox"/>	사업성격	예산사업 <input type="checkbox"/>	사업비	국비 <input type="checkbox"/>	도비 <input type="checkbox"/>
	임기 후 지속 <input type="checkbox"/>		비예산사업 <input checked="" type="checkbox"/>		시군비 <input type="checkbox"/>	민자 <input type="checkbox"/>

추진방향

- 불요불급한 경비지출 억제와 행정효율화를 통한 예산절감
- 재정집행 적정성·성과도 평가 등 절감대책 지속 발굴추진 및 전파
 - 보조금 사후평가, 지방채 금리관리, 예산절감 성과금 지급 등

추진계획

① 예산 절감사례 발굴 공유와 집행사항 분석·평가 강화

- 부서별 예산 절감대책 수립·시행 및 실적 분석·평가(년 2회)
 - 예산낭비 우려 분야(인건비, 사무용품 구입비, 용역비, 설계비 등)에 대한 절감대책 수립·시행 * 우수사례 전파공유
 - 예) 절감사례 : 고용·산재보험 일괄 납부시 납부액의 5% 경감
- 전 부서(출연기관 포함) 예산절감 유도를 위한 목표액 설정
 - 경상경비와 행사·축제성 경비 총액기준 5%이상 일괄 절감
 - 사업예산중 시설비에 대해 3%이상 절감, 낙찰차액 사용지양
- 집행사항 분석·평가 및 인센티브 부여
 - 부서별 평가결과 연말 BSC(성과평가, 과장·담당 성과급)에 반영
 - 예산절감 및 세입원 발굴 공무원에 대한 성과급 지급(연 15백만원)
 - 출연기관(20개 기관) 절감실적 경영평가(매년 실시) 항목에 포함

② 민간이전(보조금) 행사·축제사업 예산지원 일몰제 적용

- 동일사업 3년간 지원 후 중단 원칙, 추가지원은 성과분석 실시 후 결정
 - * 국고보조사업(매칭펀드 사업포함) 및 국가사업은 제외

□ 기대 효과

- 적정하고 효율적인 예산편성·집행으로 재정 건전성 확보
- 낭비예산 절감을 통한 역점·공약사업 등 추진 재원마련

7-2-3

도 시책추진경비 한도액의 90% 사용

목표

예산절감 차원 정부기준 시책추진경비 한도액의 90%만을 사용

한 눈에 보는 공약

사업기간	임기 내 완료	<input checked="" type="checkbox"/>	사업성격	예산사업	<input type="checkbox"/>	사업비	국비	<input type="checkbox"/>	도비	<input type="checkbox"/>
	임기 후 지속	<input type="checkbox"/>		비예산사업	<input checked="" type="checkbox"/>		시군비	<input type="checkbox"/>	민자	<input type="checkbox"/>

추진현황

- 안전행정부 기준 전라남도 시책추진경비 한도액의 90%만을 예산 편성 및 예산절감으로 일자리 창출 등 사업성 예산에 투자

추진계획

- 도 재정여건을 감안 예산편성 시 안전행정부 기준액의 10%를 절감 예산 편성 및 운영
 - 안전행정부 기준액 : 1,836백만원('15~'17년) ※ '14년) 1,834백만원
 - 우리 도 편성액 : 1,649백만원('15~'17년) ※ '13년) 1,626, '14년) 1,651백만원
- 기존 절감 예산액은 서민생활 안정, 일자리 창출, 경제살리기 등의 주요 시책 예산에 반영하여 지역경제 활성화

기대효과

- 불요불급한 시책추진경비의 사용을 억제하여 절감된 예산은 일자리 창출 등 투자재원으로 활용

목표

전라남도 재정에 대한 전문적인 연구 분석 및 평가를 통해 재정 운영의 건전성을 확보

한 눈에 보는 공약

사업기간	임기 내 완료	<input checked="" type="checkbox"/>	사업성격	예산사업	<input type="checkbox"/>	사업비	국비	<input type="checkbox"/>	도비	<input type="checkbox"/>
	임기 후 지속	<input type="checkbox"/>		비예산사업	<input checked="" type="checkbox"/>		시군비	<input type="checkbox"/>	민자	<input type="checkbox"/>

추진 방향

- 기구 신설보다는 현재 운영 중인 제도의 활성화 및 보강을 통해 기구 확대를 최소화하면서 재정의 투명성 및 건전성 확보

주요 내용

- 도의회 주도 하에 전남발전연구원과 ‘정책 협력체제’ 구축
 - ‘유급보좌관 채용’ 이 아닌 포괄적 정책협력(T/F 등) ※ 경기도: ‘의정연구센터’
- ‘주민참여 예산제’ 활성화를 통한 재정운영 투명성 확보
 - 위원 역량 강화 및 참여방식 다양화(예산학교 운영, 워크숍 개최 등)
- 도의회의 자체 조직진단에 따라 「예·결산 분석 기능」 조직보강 시 전담 조직 및 인력 증원 검토

추진 계획

- 「주민참여 예산제」 활성화를 통해 도민소통창구 강화
- 단기) 도의회·전남발전연구원 상생협력방안 마련
- 장기) 예·결산 심사기능 강화를 위한 조직 보강
 - 도의회가 예·결산 관련 조직 보강 요청 시, 기준인건비 범위 내에서 법적 근거, 타 시도 사례 등을 검토하여 반영

추진부서

정책기획관
예산담당관
자치행정과

의회협력팀장 고동석
예산총괄팀장 김현옥
조직관리팀장 이광동

담당자 박익태(☎2132)
담당자 제갈래원(☎2521)
담당자 차은령(☎3531)

7-3-1 공직자 청렴도 향상을 위한 제도 등 장치 마련

목표

국민권익위원회 청렴도 평가 상위권 진입과 부패 없는 청렴도정 실현 * 지난 3년간 실적 : '13년)13위, '12년)14위, '11년)15위

한 눈에 보는 공약

사업기간	임기 내 완료	<input checked="" type="checkbox"/>	사업성격	예산사업	<input type="checkbox"/>	사업비	국비	<input type="checkbox"/>	도비	<input type="checkbox"/>
	임기 후 지속	<input type="checkbox"/>		비예산사업	<input checked="" type="checkbox"/>		시군비	<input type="checkbox"/>	민자	<input type="checkbox"/>

추진방향

- 체계적인 청렴도 관리를 위해 시책추진을 제도화·조직화
- 청렴 전담을 달성할 수 있는 신규시책 발굴 및 문책기준 등 강화
- 부패의식·인식 개선을 위한 청렴한 공직문화 확산

추진계획

- 청렴도 향상을 위한 제도·조직 구축

- 「전라남도 공직자 청렴도 관리 조례」 제정

. 조례 제정 방침 결재	: '14. 7. 28.
. 입법예고 및 조례규칙심의회 심의	: '14. 8월 하순까지
. 도의회 부의 조례안 최종 결재 및 도의회 제출	: '14. 9월 초순까지
. 도의회 의결(9.26.) 및 공포 시행	: '14. 10월 초순까지

- 청렴문화를 조성하여야 할 도지사의 책무와 공직자의 의무사항 규정
- 인사 청탁·부패행위 내부신고 조사·처리 및 신고자 보호 관련 내용
- 고위 공직자 청렴도 평가 및 청렴해피콜 운영 등에 관한 사항
- 청렴도 평가결과 성과평가 연계 및 청렴교육 정례화 규정 등
- 청렴도 관리 업무를 전담할 조직 및 관련 인력 보강 ('14. 8월)
 - 공직윤리담당 조직 신설 및 인력보강 4명(5급1, 6급 2, 7급 1)

- 부패 사전방지를 위한 시책 추진

- 부패 제로를 향해 부패 취약분야 및 인물 상시 관리 (연중)

- 취약분야의 청렴성 등을 측정하기 위해 민원인 상시 전화설문

* 전화설문(청렴해피콜) 대상 : 공사 및 용역 관리·감독, 인·허가 업무 등

- 취약인물·업무를 중심으로 한 직무감찰 활동 강화

* 금품·향응수수, 인사·이권청탁 등 부패행위 상시 비노출 감찰

- 청렴도 향상 추진대책 운영 고도화 (연중)
 - 부서별·개인별 청렴 노력 평가결과와 성과연계 강화
 - 직렬 간 청렴활동 경쟁유도를 위해 부패발생 직렬 승진인사 축소 등
- 부패 행위자 처벌 강화
 - 문책기준의 엄격한 적용으로 일벌백계 효과 거양 (연중)
 - 소액(200만원) 금품비리라도 공직에서 퇴출시키도록 원스트라이크 아웃제 확대
 - 금품·향응수수, 공금횡령·유용 비리 징계부과금(5배 이내) 철저 부과
 - 불합리한 징계 감경 시 재심청구 의무화
 - 금품수수 등 범죄행위 고발의무 제도화 ('14. 9월)
 - 형법 등 위반 범죄행위와 그와 관련된 민간인의 범죄행위 고발
 - 고발대상의 범위, 고발 시기, 고발 절차 등을 정한 규정 제정
- 청렴의식 개선과 청렴문화 확산
 - 부패행위 공직자 내부신고 활성화 (연중)
 - 부패행위 내부신고 촉진을 위해 다양한 신고채널 운영
 - 부패행위 신고자의 신분상 불이익 차단 및 보호대책 마련
 - 공직자 반부패·청렴교육 강화 (연중)
 - 공직자 청렴자세 확립을 위한 정기적 교육 실시(간부/실무공무원 구분)
 - 인사·예산·공사·용역·인허가·보조금 업무부서 공무원 맞춤형 교육실시
 - 직장을 「즐겁고 행복한 일터」로 바꾸는 조직문화 형성 (연중)
 - 부서장을 중심으로 한 여러 부서가 참여하는 워크숍, 체육행사 등 개최
 - 조직 내 잘못된 관행문화 개선을 위한 직원교육 및 캠페인 전개 등

■ 기대 효과

- 소통행정을 위한 도정 신뢰 기반 구축
- 으뜸공무원 및 으뜸도민으로서의 자부심 회복

7-3-2

공정하고 투명한 인사 운영

목표

투명하고 공정한 인사시스템을 구축하여 '자존, 헌신, 도전' 의식을 갖춘 전라남도 공직자를 양성하고, 조직의 변화와 혁신 주도

한 눈에 보는 공약

사업기간	임기 내 완료 <input checked="" type="checkbox"/>	사업성격	예산사업 <input type="checkbox"/>	사업비	국비 <input type="checkbox"/>	도비 <input type="checkbox"/>
	임기 후 지속 <input type="checkbox"/>		비예산사업 <input checked="" type="checkbox"/>		시군비 <input type="checkbox"/>	민자 <input type="checkbox"/>

추진방향

- '기회의 공정' 및 '결과의 공정'을 담보하는 인사행정
- 인사교류를 활성화하여 조직의 변화와 혁신 유도
- 불합리한 인사 관행을 근절함으로써 조직 청렴도 제고

추진계획

- 인사운영 만족도 평가시스템 구축
 - 직원들과 함께 인사기준을 마련하는 개방형 제도 도입
- 일과 성과, 능력 중심의 인사 원칙으로 조직 경쟁력 강화
 - 도정 역점시책 추진 실적, 개인역량, 전공분야·보직경로 등을 반영
- '찾아가는 인사상담제'를 운영하여 소통하는 인사시스템 구축
 - '사이버 인사고충상담방' 활성화, 직속기관·사업소 방문 인사고충 상담
- 중앙부처, 타 시도, 시군과의 인사교류 활성화
 - 중앙부처와 교류 적극 추진(45급), 시군과의 협의를 통한 안정적 인사교류 추진
- 전문직위(전문성·계속성 요구 직위) 지정을 통한 전문가 양성
 - 재난, 일자리 창출, 투자유치 등 전문 분야를 지정하여 3년 이상 장기보직

기대 효과

- 인사운영에 직원들의 적극적 참여를 이끌어 인사의 공정성과 신뢰성 확보
- 예측 가능한 인사행정으로 공직자 청렴도 향상에 기여

추진부서

총 무 과

인사팀장 정광현

담당자 장남중(☎3351)

7-3-3

공직자 창의적인 업무수행 지원시스템 구축

목표

공직 내·외부의 정보공유와 토론 등 혁신역량 제고와 도정 접목 추진

한 눈에 보는 공약

사업기간	임기 내 완료	<input checked="" type="checkbox"/>	사업성격	예산사업	<input type="checkbox"/>	사업비	국비	<input type="checkbox"/>	도비	<input type="checkbox"/>
	임기 후 지속	<input type="checkbox"/>		비예산사업	<input checked="" type="checkbox"/>		시군비	<input type="checkbox"/>	민자	<input type="checkbox"/>

추진방향

- 공직 내부의 지식공유와 토론문화가 정착될 수 있도록 지원 강화
- 도내 전문가 그룹의 수평적 협력 네트워크를 구축하여 신규 정책 발굴 및 도정 운영에 반영

추진계획

1 공직 내부의 창의 혁신역량 강화

- 공직사회 토론문화 정착을 위해 도 산하 공무원이 자발적으로 참여하는 '온라인 정책토론회' 운영 활성화
 - 주요 현안에 대해 분야별 담당자의 의견을 '정책토론폰방'에 등재
 - 실행력 제고를 위해 우수 이용자에 대한 상시학습, 해외연수 등 동기부여
- 도 산하 공무원 '정책연구모임' 활동 지원 및 '제안' 활성화
 - 정책연구를 위한 소모임 (6~8명) 활동 지속 지원
 - 공무원 1인 1제안 운동, 테마제안 공모 참여 확대
- '신바람 나는 직장분위기 조성을 위한 근무여건 개선 및 사기진작책 시행'
 - 간부 공무원과의 만남의 날 운영, 소통하는 직장문화 만들기 등
 - 직원과 가족이 함께하는 행복문화축제, 「다목적 경기장(족구 등)」 설치 등

② 지역 전문가 중심 「지역정책연구개발협의회」 구성·운영

- 전남발전연구원 주관으로 테크노파크, 생물산업진흥원 등 지역의 다양한 전문가들이 참여하는 '주제별 토론회' 정례화
 - 토론회(분기별 1회), 현안 발생시 수시 개최
- 국내·외 연구동향 공유, 공동연구개발 과제 및 정책 발굴, 현안공동 대응 등 중점 추진

③ 정책자문위원회 운영 내실화

- 정책자문위원회를 상시 자문 체계로 개편하여 각종 신규시책 및 주요 현안에 대한 실효성 있는 정책수립 지원
 - 현행 연 2회 자문회의 중심에서 '온·오프라인 상시 자문' 활성화
 - 민선 6기 조직개편에 맞춰 분과위 개편·운영(현행 12개분과, 248명)

■ 기대 효과

- 공직사회 자발적인 창의문화 정착을 유도하여 공무원의 전문성을 높이고 도민의 도정 만족도 제고
- 도와 출연·연구기관 간 정보공유와 소통을 강화하여 도정 현안 과제에 대한 문제 해결능력 향상

추진부서

정책기획관
총무과
예산담당관

정책개발팀장 조석훈
공무원단체팀장 이상철
공기업팀장 김세연

담당자 박시원(☎2151)
담당자 황정선(☎3381)
담당자 정인철(☎2552)

7-3-4 전남발전연구원·광주발전연구원 역할 제고

목표

전남·광주 상생 발전을 위한 전남발전연구원과 광주발전연구원 간 공동 연구 추진 시스템 구축

한 눈에 보는 공약

사업기간	임기 내 완료	<input checked="" type="checkbox"/>	사업성격	예산사업	<input type="checkbox"/>	사업비	국비	<input type="checkbox"/>	도비	<input type="checkbox"/>
	임기 후 지속	<input type="checkbox"/>		비예산사업	<input checked="" type="checkbox"/>		시군비	<input type="checkbox"/>	민자	<input type="checkbox"/>

추진방향

- 공동 추진 협의체를 구성, 연구과제 선정 및 재원조달 등 공동연구추진
- 양 연구원의 연구역량 강화를 위한 보다 큰 틀의 발전방향 모색

추진계획

1] 공동연구 추진체계 구축

- 공동연구 추진 협의체(컨트럴 타워) 구성·운영
 - 양 연구원 원장, 시·도 정책기획관 등이 참여하여 정례화(연 2회)
 - 양 연구원 간 역할분담, 재원조달, 실적평가 등 운영방향 협의·결정
- 공동연구 수행 실무 TF 운영
 - 공동연구 과제별로 양 연구기관 연구진 및 지역 전문가로 구성
 - 양 지역간 이해관계가 상충된 현안에 대한 객관적 연구방안 모색
 - 시·도민 의견수렴 및 정책토론회 정례화로 연구의 효율성 제고

② 공동 연구과제 선정

- 양 연구원, 시·도 관계관으로 구성된 선정위에서 공동 관심분야 선정
- 민선 6기, 전남·광주 6대 공동 정책과제와 연계 우선 연구과제 선정

《 민선6기 6대 공동정책 과제 》

- ① 신 영산강시대 상생발전정책 수립 ② 국립아시아문화전당과 연계한 문화·관광 활성화
- ③ 빛가람혁신도시 활성화 ④ 제2 남도학숙 건립 ⑤ 무안공항 활성화 ⑥ 한빛원전 안전성 확보

③ 전남·광주발전연구원 장기 발전모델 마련

- 양 연구원 통합을 포함한 현실적인 역량강화 방안 연구·검토
 - 연구원 규모화의 장·단점 분석 및 공론화를 통한 시·도민 공감대 형성
- 공동연구 활성화에 중점을 두면서 중·장기 과제로 신중히 접근

■ 기대 효과

- 공동 연구 초기부터 정부~시·도~연구원간 협업을 통해 상시 연계 체계를 구축, 사업추진 효과 극대화
- 양 시·도간 중복 연구를 방지하고 공동 대응방안을 마련하여 실행력을 높이고 예산절감 및 시너지 효과 거양